

## AI面接を活用した新たな採用選考を試験導入

### 24時間365日受検可能な選考環境を実現し、先進的なDXを推進

#### ～採用担当者の判断を支援し、公平な選考機会の実現へ～

沖縄セルラーは、2026年度の新卒採用選考（2028年卒学生対象）において、株式会社 Preferred Networks（以下「PFN」）が提供するAI面接サービス「タレスカ AI面接」を導入いたします。当社は、人に寄り添った採用DXを通じて、沖縄県におけるデジタル活用をリードしてまいります。

本取り組みでは、最終的な合否判断は必ず採用担当者がおこなうことを前提に、評価のばらつきの抑制や、採用担当者の判断を支援する補助ツールとして活用し、離島・県外学生を含めた公平な選考機会の提供を目指します。また、導入初年度の2026年度は検証期間と位置づけ、AI面接の録画データを採用担当者の目で確認し、人とAIの評価結果に乖離がないかを慎重に検証いたします。

#### ■ 導入の背景

エントリーシート（ES）は記入できる文字数に限りがあり、候補者の個性や価値観を十分に把握することが難しい側面があります。また、人による面接評価には一定の主観性が伴い、評価のばらつきが生じる可能性があります。こうした課題を踏まえ、当社では以下の価値創出を目的にAI面接を導入します。

#### ■ AI面接導入により期待する価値

##### 【AI時代における候補者評価の質の向上】

AI面接では、候補者の発話内容を深掘りし、主体性・論理性などをはじめとする選考基準を統一評価することで、候補者の強みや個性をよりの確に把握します。

##### 【選考の公平性向上】

統一評価基準に基づく面接により、評価のばらつきを抑制し、公平性の向上を図ります。

##### 【選考機会の拡充】

候補者は時間や場所にとらわれず、自身の都合に合わせて選考に参加できるようになります。これにより、離島・県外在住の学生や、学業・研究・アルバイト等で日程調整が難しい候補者にも、より公平に挑戦できる機会を提供します。

## ■導入スケジュール（予定）

フェーズ	時期	内容
Phase 1（検証期）	2026 年度 夏インターンシップ選考	ES を併用しながら AI 面接を導入 録画データを採用担当者が確認し、 人の評価と AI の評価のギャップを検証
Phase 2（検証継続）	2026 年度 本選考（一般選考）	Phase 1 の検証結果を踏まえ、 問題がないことを確認した上で 本選考にも活用を拡大し、 引き続きギャップを検証
Phase 3（本格運用期）	2027 年度以降	検証結果に基づき、 段階的に活用範囲・精度を高めていく

## ■実際の AI 面接のイメージ



## ■導入ツール「タレスカ AI 面接」について

PFN が提供する AI 面接サービスであり、AI アバターが候補者とのリアルタイム対話を通じて深掘り質問を行い、主体性・論理性などの複数の評価指標に基づいて候補者の特徴を評価します。

また、募集職種や見極めたい評価ポイントに応じて、柔軟な面接設計が可能です。

評価レポートには評価理由が明確に示され、採用担当者の判断を支援します。また、スマートフォンや PC から 24 時間受検可能であり、地理的・時間的制約にとらわれない選考環境を提供します。

「タレスカ AI 面接」サービスサイト：<https://talentscouter.preferredai.jp/>

【報道機関からのお問い合わせ先】

沖縄セルラー 広報担当 auo-kouhou@au-mobile.com / (098) 860-3608